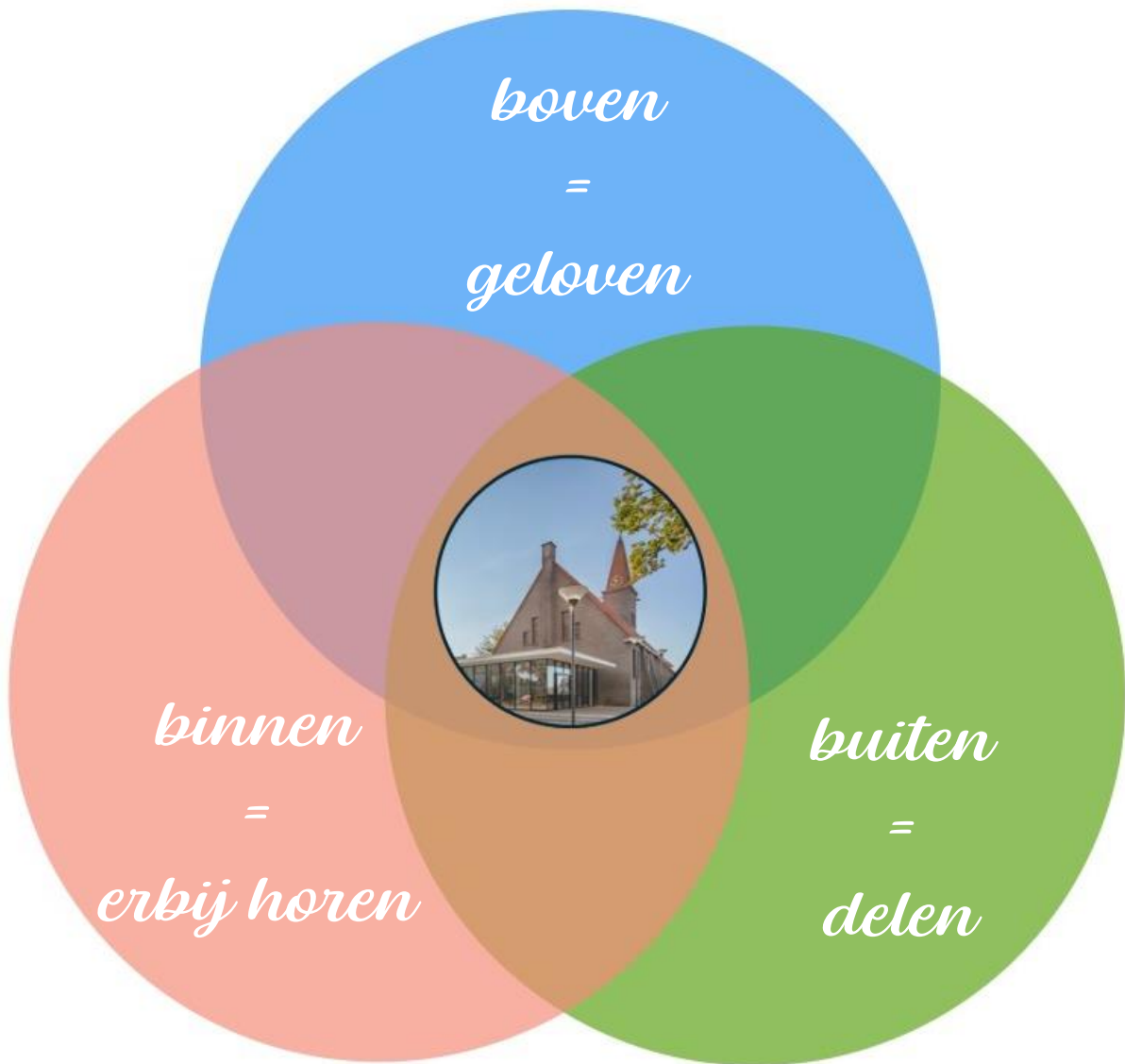




Beleidsplan 2024-2027

van de Protestantse Gemeente Schoonebeek



Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1 Inleiding	3
“Hier komen we weg”	3
Missie: waar stáán we voor	4
Visie: waar gáán we voor	4
2 Thema’s	5
Boven	6
Binnen	7
Buiten	8
3 Organisatie	9
De mensen	9
De middelen	10
4 Bijlagen behorend bij dit beleidsplan	11
A Lijst met suggesties voor activiteiten	11
B Gemeenteprofiel Nieuw Kerkelijk Peil	11

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2024-2027 van de Protestantse Gemeente Schoonebeek.

Het is een vervolg op ons beleidsplan 2019-2022, dat we vanwege de Coronacrisis hebben moeten “oprekken” naar 2024.

Dit beleidsplan is mede gebaseerd op de uitkomsten van een enquête die we in 2023 onder onze leden hebben gehouden, met als uitkomst een Gemeenteprofiel, opgesteld door de Protestantse Theologische Universiteit (PThU).

De enquête en dit gemeenteprofiel zijn besproken in een tweetal workshops voor de kerkenraad en op een gemeenteavond in november 2023.

Een werkgroep heeft dit uitgewerkt in een beleidsplan, waarbij de verschillende taakgroepen vanuit hun rol een bijdrage hebben geleverd aan de invulling van de thema's.

De werkgroep bestond uit: Margreet Bosman, Albert Doezeman, Jan Nieboer, Roelien van Veen, Carl Weelink, Martin Zoer en Miriam Zwiggelaar.

Wij danken iedereen die op de een of andere manier een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming.

Veel leesplezier!

Vastgesteld in de Kerkenraadsvergadering van 10 juni 2024

Namens de Kerkenraad,

Carl Weelink, voorzitter

Roelineke Gommer-Gelijk, scriba

1 Inleiding

“Hier komen we weg”

De Protestantse Gemeente Schoonebeek (PGS) is ontstaan in 2012 na een samenvoeging van de Hervormde Gemeente Schoonebeek en de Gereformeerde Kerk Schoonebeek. Onze gemeente strekt zich uit over verschillende plaatsen, waaronder Schoonebeek, Nieuw-Schoonebeek, Weiteveen, Zandpol, Padhuis, Vlieghuis en Stieltjeskanaal.

In 2018 hebben we één modern kerkgebouw gekregen waaruit we aan de toekomst van onze gemeente kunnen werken. We willen een gemeenschap zijn die betekenis heeft in deze tijd, voor elkaar en voor ons dorp.

In 2023 hebben we een enquête gehouden onder onze leden ter voorbereiding op dit beleidsplan. We hebben gebruik gemaakt van het instrument genaamd Nieuw Kerkelijk Peil, ontwikkeld door de landelijke PKN en de Protestantse Theologische Universiteit (PThU). Ongeveer 180 leden hebben de enquête ingevuld, waarmee de PThU een "Gemeenteprofiel" heeft opgesteld. Dit heeft ons een goed beeld gegeven van wat onze gemeenschap waardeert en waar we in de toekomst de nadruk op willen leggen. Onderstaand een samenvatting uit het rapport:



WAARDEREN het meest:



Hedendaagse stijl van vieren en muziek

41%



Sociale activiteiten om nieuwe mensen te ontmoeten

34%



Aandacht voor kinderen en jongeren

32%



Praktische zorg voor elkaar in moeilijke tijden

32%

Willen AANDACHT geven aan:



Kinderen en jongeren

40%



Zorgen dat nieuwe mensen betrokken worden

37%



Erediensten die ondersteunend zijn

28%



Bouwen aan een sterk gevoel van verbondenheid

26%

Dit gemeenteprofiel is besproken in de kerkenraad en tijdens een gemeenteavond, wat heeft geleid tot suggesties voor concrete acties. [\(zie bijlage 1\)](#).

Missie: waar stáán we voor

Wij leven van Gods onvoorwaardelijke liefde, die voor iedereen geldt. Onze missionaire roeping is om het evangelie van Jezus Christus handen en voeten te geven in deze wereld door “kerk in het dorp” te zijn en diaconaal en maatschappelijk betrokken te zijn bij de mensen in de regio en ver daarbuiten.

Visie: waar gáán we voor

We streven ernaar een open, toegankelijke en gastvrije ontmoetingsplaats te zijn voor mensen van alle leeftijden. In openheid en liefde willen we samenleven, delen en geloven, in navolging van Jezus Christus. Geïnspireerd door Zijn Geest maken wij tijd en ruimte voor mens en wereld.

Dit hebben we samengevat in de 7 huisregels van onze gemeente, die voor iedereen zichtbaar zijn bij de ingang van onze kerk.

In dit huis (in onze gemeente) ...

... is iedereen van jong tot oud van harte welkom

... accepteren we elkaar zoals we zijn

... kom je tot innerlijke rust

... versterken we de persoonlijke ontmoeting met God

... leven we met elkaar mee en bidden we voor elkaar

... mogen we bij fouten opnieuw beginnen

... delen we de hoop die in ons is

Wij hopen met dit beleidsplan de groei te stimuleren van onze gemeente, groei in onze relatie tot God, de Heer, groei in de zorg voor elkaar en groei in het dienen en delen met de wereld om ons heen.

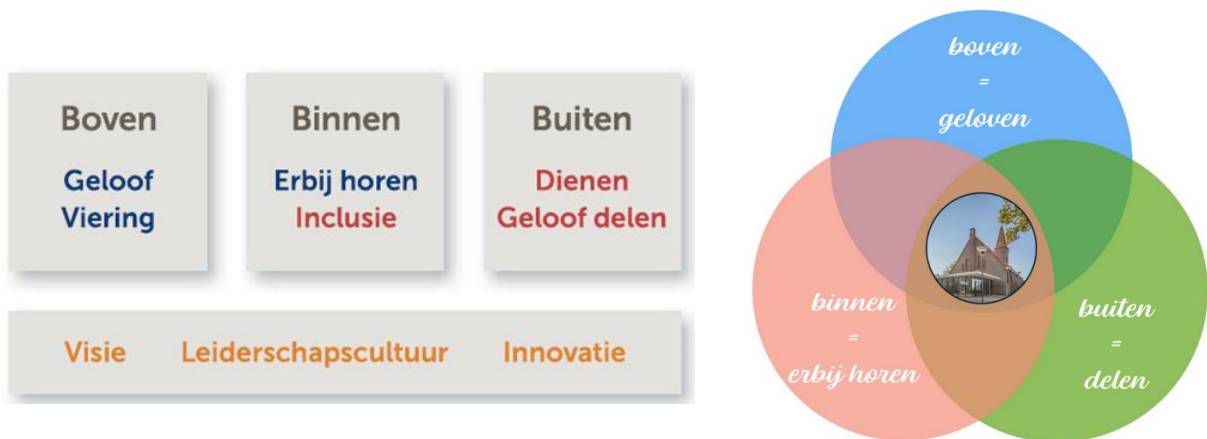


2 Thema's

Het beleidsplan is gebaseerd op drie thema's uit het Nieuw Kerkelijk Peil.

De thema's zijn slechts een leidraad, bedoeld als een kapstok, om alle aspecten van het kerk-zijn in te delen. Ze zijn niet los van elkaar te zien, maar onderling verbonden en overlappen elkaar soms.

Het gaat in dit beleidsplan niet alleen om wat we allemaal nog willen of moeten doen, maar zeker ook om dat wat we in onze huidige gemeente waarderen en dus willen houden.



Het thema **Boven** gaat over onze persoonlijke en gezamenlijk verhouding tot God de Heer. Dat komt onder andere tot uitdrukking in het ontwikkelen en groeien in geloof en in het vieren van de eredienst

Het thema **Binnen** gaat over de verhouding die we met elkaar hebben, en komt onder andere tot uitdrukking in de ontmoeting met en zorg voor elkaar, erbij horen (inclusie).

Het thema **Buiten** gaat over onze verhouding met de wereld om ons heen, en komt onder andere tot uitdrukking in het delen van geloof (zending en evangelisatie), dienen door diaconaat en ontwikkelingshulp, kerk in het dorp zijn.

Boven

Dit willen we houden:

- o Centraal in het gezamenlijk beleven van het geloof staat de zondagse eredienst. In Bijbellezing en verkondiging, zang en muziek, kunnen we ons geloof verdiepen.
- o Geloofsbeleving en persoonlijke groei vinden we ook -en misschien wel in toenemende mate- in andere vormen van kerkzijn, vooral in kleinere groepen zoals DubbelDate, 20-plus, samen Bijbellezen en dergelijke.
- o De Doe-Maar-Mee-diensten bieden jong en oud een creatieve manier om Bijbelverhalen en Bijbelse thema's te verwerken en bevorderen de onderlinge verbondenheid door gesprek en maaltijd.
- o De diensten in De Anloop voor ouderen vinden we belangrijk voor deze groep.

Hier willen we aan werken:

- o Kerkzijn begint met het geloof in de Vader, de Zoon en de Heilige Geest (of korter gezegd: de drie-enige God) . We willen daarom meer mogelijkheden bieden voor persoonlijke geloofsontwikkeling. Dat kan in de eredienst maar ook in kleinere ontmoetingen, in projecten of acties.
- o De afgelopen jaren hebben we geprobeerd meer variatie te brengen in hoe onze diensten eruitzien en welke muziek we spelen. De gemeente waardeert dit en we willen dit nog verder ontwikkelen. We willen ons meer richten op specifieke groepen, zoals kinderen, jongeren, gezinnen en ouderen, en daarbij hun eigen ideeën en inbreng meenemen.
- o Experimenteren gaan we hierbij niet uit de weg.
- o De normale zondagse eredienst willen we aantrekkelijker maken voor mensen die zich minder aangesproken voelen door de traditionele vorm. Vooral de keuze voor modernere muziek kan mensen raken in hun beleving van het geloof.
- Bij de vorming en toerusting van de gemeente willen we specifiek ook aandacht schenken aan persoonlijk geloof in deze tijd.



Binnen

Dit willen we houden:

- o De Jeugdkerkenraad is in ontwikkeling en dat willen we stimuleren
- o Onze clubs, Dubbeldate en Bible&Beer-groep zijn belangrijke plekken voor kinderen en jongeren, om leeftijdsgenoten te ontmoeten en kennis te maken met de Bijbel, het geloof en de kerk.
- o De ontmoeting na de eredienst met koffie wordt als waardevol ervaren en daar gaan we dus mee door.



Hier willen we aan werken:

- o Iedereen heeft zijn eigen talenten, en in onze gemeente hebben we veel verschillende talenten. We willen deze talenten nog beter gebruiken en mensen bewuster maken van wat ze kunnen.
- o Het inmiddels opgestelde vrijwilligersbeleid gaan we in de praktijk handen en voeten geven.
- o De groep van jonge gezinnen en de 30 en 40-gers willen we beter bereiken met voor hen aansprekende thema's uit samenleving en opvoeding.
- o We willen de betrokkenheid van jongeren vergroten door hen niet alleen te betrekken bij activiteiten, maar hen ook eigenaar te maken van deze activiteiten.
- o We willen meer informele mogelijkheden creëren, misschien in de vorm van een café, waar gemeenteleden van alle leeftijden en achtergronden elkaar kunnen ontmoeten.
- o We gaan nieuwe leden van harte welkom heten en hen helpen om zich thuis te voelen in onze gemeente. We zullen speciale aandacht besteden aan het verwelkomen van nieuwe jonge leden en hen helpen om hun weg te vinden in ons jeugdwerk.
- o We gaan extra aandacht besteden aan mensen die besluiten hun lidmaatschap op te zeggen, zodat we hiervan kunnen leren en begrijpen wat hun beweegredenen zijn.
- o Communicatie is van essentieel belang voor onze gemeenschap. Momenteel maken we voornamelijk gebruik van de website, het kerkblad (maandelijks) en de gemeentebrief (wekelijks) om informatie te delen. We streven ernaar om deze communicatiekanalen zo actueel mogelijk te houden en aan te passen aan de tijd. Hierbij denken we ook aan het gebruik van nieuwe kanalen zoals sociale media of een eigen kerk-app.

Buiten

Dit willen we houden:

- o We blijven naar buiten toe actief en open als gemeenschap door deel te nemen aan diverse activiteiten in het dorp.
- o "De Inloop" biedt niet alleen tweedehands spullen aan, maar is ook een ontmoetingsplek waar mensen kunnen samenkomen voor een praatje en een kopje koffie. We willen deze functie behouden.
- o De vakantie-bijbel-club in augustus is een leuke activiteit waarmee we kinderen en hun ouders bereiken.
- o Met Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingshulp willen we onderdeel zijn van een wereldwijde kerk.
- o "Groene Kerk": De zorg voor de schepping heeft een plek in het hart van ons geloof. We willen actief aan de slag zijn met bewustwording, duurzaamheid, het vergroenen van de eigen gemeenschap en gelijkwaardige toegang tot basisbehoeftes voor iedereen.
- o De samenwerking met de Sint Nicolaaskerk in de vorm van de Raad van Kerken, om mede op die manier "Kerk in het Dorp" te zijn.



Hier willen we aan werken:

- o De commissie "Kerk in het Dorp" moet een centrale rol spelen in het presenteren van onze gemeenschap naar buiten toe. We willen deze commissie nog beter organiseren met een duidelijke taakomschrijving en een passend budget.
- o We streven ernaar om nauwer samen te werken met bestaande sociaal-culturele organisaties en scholen in ons dorp.
- o We willen zoveel mogelijk deelnemen aan verschillende activiteiten die in het dorp plaatsvinden.
- o Voor ons omvat "buiten" ook de kerken in de regio rondom ons dorp. We geloven dat door samen te werken, we van elkaar kunnen leren en elkaar kunnen ondersteunen.
- o Net zoals bij [Binnen](#), vinden we goede communicatie erg belangrijk om onze boodschap naar buiten te brengen.
Daarom willen we een communicatieteam oprichten dat verantwoordelijk is voor het onderhouden van een aantrekkelijke en up-to-date website, het kerkblad, de gemeentebrief en onze sociale media-kanalen.



3 Organisatie

De mensen

Op 1 januari 2024 telde onze gemeente ruim 1100 leden.

Het succesvol uitvoeren van alle taken die voortvloeien uit dit beleidsplan is alleen mogelijk dankzij de inzet van vele vrijwilligers. We zijn dankbaar dat meer dan honderd mensen zich op verschillende manieren vrijwillig inzetten voor het werk van de kerk. Dit varieert van ad hoc taken tot betrokkenheid bij raden en werkgroepen, waaronder pastoraat, jeugdwerk, diaconaat en beheer. Daarnaast hebben we ook enkele betaalde krachten, zoals een predikant, een kerkelijk werker (parttime, 24 uur) en een administrateur (parttime, 20 uur).



- o De kerkenraad is verantwoordelijk voor het leiden van de gemeente en bestaat uit ambtsdragers, waaronder de predikant, ouderlingen, kerkrentmeesters en diakenen.
- o De predikant heeft verschillende taken binnen de gemeente, zoals het verkondigen van het Woord, het leiden van kerkdiensten, het bedienen van de sacramenten, het bieden van pastorale zorg en het geven van geestelijke leiding.
- o De ouderenpastor is in het bijzonder belast met de pastorale zorg voor ouderen van onze gemeente boven de 75 jaar
- o De taakgroep Pastoraat richt zich op het omzien naar elkaar, in alle omstandigheden van het leven.
- o De taakgroep Vorming en Toerusting bevordert “het leren” binnen onze gemeente en geeft zo “bagage” aan de gemeente om haar taken uit te voeren.
- o De taakgroep Jeugd richt zich op de kinderen, jongeren en jongvolwassenen binnen onze gemeente en probeert te stimuleren dat zij zich bewust worden van wie God wil zijn in hun leven.
- o Het College van Diakenen heeft als speciale opdracht om materiële hulp te bieden aan iedereen die dat nodig heeft. Of deze mensen nu kerkelijk zijn of niet, dat speelt geen rol. Zij geeft handen en voeten aan onze maatschappelijke opdracht dichtbij en ver weg.
- o Het College van Kerkrentmeester is een rechtspersoonlijkheid bezittend orgaan binnen de Protestantse Gemeente Schoonebeek. Zij is belast met het beheer van de roerende en onroerende zaken, de financiën van de kerk (geldwerving, begroting en jaarrekening), de (leden-)administratie, de aansturing van het Kerkelijk bureau.
- o Tot slot zijn er een groot aantal vrijwilligers werkzaam voor het kosterschap, de muzikale begeleiding, het jeugdwerk, het beheer en schoonmaak van gebouwen, het tuinonderhoud, de bediening van audiovisuele middelen, de keuken, etc.

De middelen

Om onze gemeente te kunnen zijn en de doelstellingen van dit beleidsplan te kunnen realiseren, is het essentieel dat er voldoende geld beschikbaar is voor al onze activiteiten.

In de komende jaren verwachten we jaarlijks ongeveer € 230.000,- uit te geven aan kerkelijke gebouwen en activiteiten, en daarnaast ongeveer

€ 25.000,- te besteden aan diaconale doeleinden. Een groot deel van deze kosten moet worden gedekt door bijdragen van de gemeenteleden. Hoewel we hopen op een stabiel ledental, zien we al jaren een afname, wat ook resulteert in een lager totaal van de vrijwillige bijdragen. Tegelijkertijd stijgen de uitgaven door inflatie. Als gevolg hiervan hebben we momenteel elk jaar een tekort, waardoor we ons vermogen moeten aanspreken.

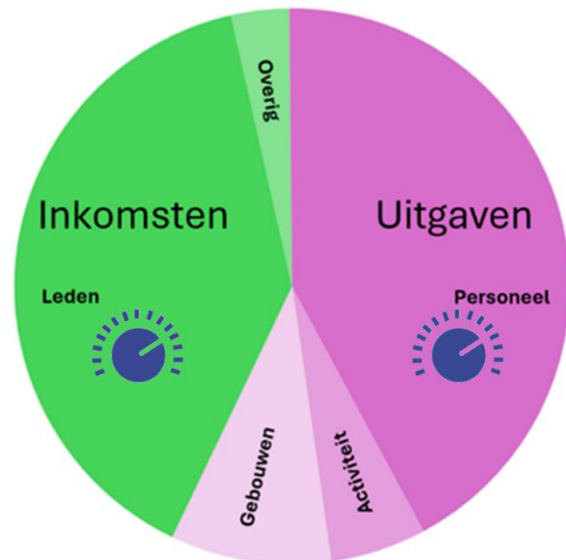
Over de periode 2024 tot 2027 zal dit tekort -bij onveranderd beleid oplopen tot totaal meer dan € 200.000,-, en neemt onze "spaarrekening" af van zo'n 4,5 ton in 2023 naar 2,5 ton in 2027. Na 2030 komen we mogelijk zelfs in de rode cijfers.

Dit vraagt om de komende jaren keuzes te maken over wat wel en niet haalbaar is.

De belangrijkste knoppen waar we aan kunnen draaien zijn groei in leden (zowel in aantal als in financiële bijdrage) of de bezuinigen op personeelskosten.

Hier willen we aan werken:

- o We willen binnen vier jaar een begroting hebben die in balans is, waarbij de vrijwillige bijdragen de kosten voor personeel en vaste lasten dekken.



4 Bijlagen behorend bij dit beleidsplan

A Lijst met suggesties voor activiteiten

Boven

- o de muziek in de kerkdienst mag moderner.
- o laat vaker een filmpje zien.
- o ook kerkdiensten op een ander tijdstip! (middag/avond).
- o een 2° dienst voor afwisselend jeugd/ouderen.
- o Passion in de kerk uitzenden en dorpsbewoners uitnodigen.
- o Top 2000 dienst vaker houden als Popdienst.
- o met een “preek van de leek”, een bekende binnenhalen.
- o een (Youth-) Alphacursus aanbieden.
- o Aanbieden van cursussen voor leiden van een uitvaartdienst.

Binnen

- o jongeren in de kerkenraad eigenaarschap geven.
- o aftrap op de startzondag in teken van talenten.
- o Gemeenteleden met bepaalde hobby/talent in een soort marktform laten zien.
- o biedt de gemeente een gavencursus aan.
- o een formulier waarop activiteiten staan, die men kan invullen als vrijwilliger.
- o voor de nieuwkomers bv een buddy aanstellen, om hen wegwijs te maken en te bespreken wat ze willen doen.
- o in de dienst nieuwe mensen even voorstellen, even gaan staan, iets vertellen.
- o 1x (half) jaar een avond voor nieuw ingekomen leden.
- o “welkomstkaart” en bloemetje voor nieuwkomers.
- o digitaal smoelenboek is dat een idee?
- o een “klussenboom” om vraag en aanbod bij elkaar te brengen.
- o Vaker iets organiseren als “voor wie steek jij een kaarsje aan?”.
- o happen en trappen een keer per jaar organiseren, ook voor niet leden.
- o Jongeren apart (ook bij kerkbalans) benaderen over wederzijdse verwachtingen rond lidmaatschap.

Buiten

- o communicatie op papier/ aantrekkelijker maken van website en kerkblad
- o een wensboom samen met 't Aole Gemientehoes opzetten
- o moet de evangelisatiecommissie opnieuw leven ingeblazen worden?
- o laatste zondag kerkelijk jaar wordt gewaardeerd ook door minder kerkelijk betrokken nabestaanden.
- o kerk openstellen voor andere groepen
- o stel maatschappelijke onderwerpen aan de orde, die ook voor mensen buiten de kerk interessant zijn zijn.

B Gemeenteprofiel Nieuw Kerkelijk Peil

zie onze website voor het volledige rapport: <https://pgschoonebeek.nl/rapport-nieuw-kerkelijk-peil/>