



# Beleidsplan 2019-2022

## Protestantse Gemeente Schoonebeek

*In onze gemeente is*

- ... is iedereen van jong tot oud van harte welkom*
- ... accepteren we elkaar zoals we zijn*
- ... kom je tot innerlijke rust*
- ... versterken we de persoonlijke ontmoeting met God*
- ... leven we met elkaar mee en bidden we voor elkaar*
- ... mogen we bij fouten opnieuw beginnen*
- ... delen we de hoop die in ons is*



# Inhoudsopgave

Voorwoord	2
<b>1 Inleiding</b>	<b>3</b>
1.1 “Waar komen we vandaan”	3
1.2 Missie: waar stáán we voor	3
1.3 Visie: waar gáán we voor	3
1.4 Speerpunten: wat gaan we dóen	4
<b>2 Thema’s</b>	<b>5</b>
2.1 Vergroening	5
2.2 Verbinding	5
2.3 Kerk in het dorp	6
<b>3 Werken in de kerk</b>	<b>8</b>
3.1 De mensen	8
3.2 De middelen	9
Bijlagen behorend bij dit beleidsplan	9

# Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2019-2022 van de Protestantse Gemeente Schoonebeek.

Voor onze gemeente is het een scharnierpunt in de tijd.

De fusie in 2012 ligt alweer geruime tijd achter ons en in 2018 hebben we alles letterlijk “onder één dak” gebracht. Een goed moment om ons opnieuw te bezinnen op ons gemeente-zijn.

We hebben gekozen voor een compact beleidsplan, dat ruimte laat voor nieuwe ontwikkelingen die ongetwijfeld op ons af zullen komen. Het geeft een richting aan, dat wat we belangrijk vinden en wat ons verbindt.

Het is langs verschillende wegen tot stand gekomen.

In de loop van 2018 is in een aantal erediensten aandacht besteed aan de opbouw van de gemeente.

Op de gemeenteavond van november 2018 is het thema vergroening met elkaar besproken. De kerkenraad heeft zich in meerdere vergaderingen en in een “heidag” bezonnen op de ontwikkelingen in de huidige tijd en de thema’s voor de komende jaren.

Een werkgroepje heeft zich vervolgens gebogen over de missie en visie en de verschillende taakgroepen hebben vanuit hun rol een bijdrage geleverd aan de invulling van de thema’s.

Wij danken iedereen die op de een of andere manier een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming.

Vastgesteld in de Kerkenraadsvergadering van ....

Namens de Kerkenraad,



# 1 Inleiding

## 1.1 “Waar komen we vandaan”

De Protestantse Gemeente Schoonebeek (PGS) is in 2012 tot stand gekomen na een fusie van de Hervormde Gemeente Schoonebeek en de Gereformeerde Kerk Schoonebeek. Ze strekt zich uit over Schoonebeek, Nieuw-Schoonebeek, Weiteveen, Zandpol, Padhuis, Vliegghuis en Stieltjeskanaal.

De eerste jaren na de fusie is de aandacht vooral gericht geweest op het naar elkaar toegroeien vanuit verschillende opvattingen, tradities en culturen tot één gemeenschap. De laatste jaren hebben vooral in het teken gestaan van “samen onder één dak”, een proces om te komen tot één passende accommodatie voor al onze gemeentelijke activiteiten.

Dit alles heeft veel inzet gevraagd van de vele vrijwilligers en ging soms -onvermijdelijk- gepaard met pijnlijke beslissingen, maar stemt ons uiteindelijk met grote dankbaarheid voor alles wat bereikt is.

Niet alleen hebben we anno 2018 een modern kerkgebouw tot onze beschikking, maar merken we ook een nieuw elan binnen onze gemeente. Een fundament om verder te bouwen aan de toekomst van onze gemeente: een gemeente die ertoe wil doen in de huidige tijd, voor elkaar en voor ons dorp.

## 1.2 Missie: waar stáán we voor

Wij leven van Gods onvoorwaardelijke liefde, die uitgaat naar ieder mens. Onze missionaire roeping is om het evangelie van Jezus Christus handen en voeten te geven in deze wereld door “kerk in het dorp” te zijn en diaconaal en maatschappelijk betrokken te zijn bij de mensen in de regio en ver daarbuiten.

## 1.3 Visie: waar gáán we voor

Wij willen een open, laagdrempelige en gastvrije ontmoetingsplek voor alle generaties zijn. In openheid en liefde leven wij samen, delen wij samen en geloven wij samen, in navolging van Jezus Christus. Geïnspireerd door Zijn Geest maken wij tijd en ruimte voor mens en wereld.

We hebben dit verwoord in de 7 huisregels van onze gemeente, zichtbaar voor iedereen, bij de ingang van onze kerk:

*In dit huis (in onze gemeente) ...*

*... is iedereen van jong tot oud van harte welkom*

*... accepteren we elkaar zoals we zijn*

*... kom je tot innerlijke rust*

*... versterken we de persoonlijke ontmoeting met God*

*... leven we met elkaar mee en bidden we voor elkaar*

*... mogen we bij fouten opnieuw beginnen*

*... delen we de hoop die in ons is*



## 1.4 Speerpunten: wat gaan we dóen

In het nieuwe beleidsplan willen we de focus richten op 3 speerpunten:

- Vergroening van onze gemeente.  
We willen de betrokkenheid van jongeren en jonge gezinnen vergroten
- Verbinding met elkaar:  
We willen ruimte bieden voor de verbinding van mensen met verschillende achtergronden, ervaringen, leeftijden en denkbeelden
- Kerk zijn in het dorp  
We willen van betekenis zijn voor het dorp waarin we leven.



## 2 Thema's

### 2.1 Vergroening

Onze gemeente kenmerkt zich -evenals de rest van de samenleving- door een sterke vergrijzing.

Toch kennen we ook nog een grote groep van jongeren, waaronder kinderen, jongvolwassenen en jonge gezinnen. Voor de toekomst is het belangrijk dat deze groep zich gekend weet, zich thuis voelt in en aangesproken voelt door onze gemeente. Hiervoor maken we gebruik van de resultaten het project Growing Young

- Jezus en zijn boodschap centraal
- Werken aan een warme gemeenschap
- Inlevend in jongeren
- Geef jongeren verantwoordelijkheid
- Geef jongeren en gezinnen prioriteit
- Wees relevant voor anderen

Natuurlijk gaan we door met de bestaande activiteiten als kinderoppas, kindernevendienst, Reload, clubwerk, Dubbel Date, 18+ en 21 + groep en de catechisatie.

Wat willen we nog meer bereiken:

1. We zetten in om meer samen -ouderen én jongeren- verantwoordelijk te zijn voor de verschillende taken binnen de gemeente, zoals (jeugd-)diaconaat en -pastoraat, evangelisatie, vorming en toerusting, eredienst en beheer.
2. Jongeren krijgen de mogelijkheid en de verantwoordelijkheid om eigen activiteiten op hun manier te organiseren in ons kerkgebouw
3. Ouders met opgroeiende kinderen komen in gesprek met elkaar: "Parents meet parents".
4. In het vormen en toerusten van de gemeente willen we meer aansluiten bij de behoeften en interesses van variërende leeftijdsgroepen, ook door bijvoorbeeld een (Youth-) Alphacursus aan te bieden
5. In de vormen van erediensten betrekken we onze jongeren en sluiten we aan bij hun behoefte

### 2.2 Verbinding

Onze gemeenschap drijft vooral op de inzet van vele vrijwilligers.

We hebben de afgelopen jaren veel energie gestoken in de interne organisatie en de verschillende activiteiten ondergebracht in de taakgroepen. We willen de komende jaren meer inzetten op het verbinden van de taakgroepen en de vrijwilligers op de thema's van dit beleidsplan, zodat er meer samenhang komt in dat wat we doen. Maar verbinden willen we ook tussen gemeenteleden, tussen opvattingen en tussen verschillende leeftijden.

Belangrijk blijft het omzien naar elkaar in het licht van de liefde van God; in de vorm van groepsontmoetingen, in de kerkdienst, in wijkbijeenkomsten, bijeenkomsten van deelgenoten, maar ook in de persoonlijke ontmoeting, bij doop en huwelijk, zorgen en eenzaamheid, bij ziekte en overlijden.



We blijven erediensten met verschillende liturgievormen en kerkmuziek aanbieden, zoals meerdere vormen van jeugddiensten, Kerk-School-Gezinsdiensten, Cantate-, vesper- en zangdiensten, Taizévieringen en vieringen in bijvoorbeeld De Anloop.

Wat willen we bereiken:

1. We stimuleren de positieve ontmoeting die momenteel de warme gemeenschap van onze dorpskerk kenmerkt.
2. We bieden een gevarieerd en passend aanbod voor de vorming en toerusting van onze gemeente.
3. We gaan met elkaar in gesprek over en experimenteren met meer eigentijdse vormen van erediensten, met andere vormen van liturgie en muziek, ook op andere tijdstippen.
4. We gebruiken moderne (ondersteunende) visuele middelen in de erediensten
5. De communicatie binnen (tussen onze leden) en buiten onze gemeente willen we verbeteren, waardoor we meer zichtbaar en meer herkenbaar zijn.
6. De communicatie tussen de diverse taakgroepen willen we verbeteren; we gaan de organisatie- en de vergaderstructuur evalueren en waar nodig aanpassen.
7. Onze vrijwilligers weten zich gewaardeerd door een o.a. goed introductieprogramma, ondersteuning in de uitvoering van hun taken en nemen in voorkomende gevallen op passende manier afscheid.
8. We brengen generaties met elkaar in contact door ontmoetingsactiviteiten op te zetten.
9. Bij alle activiteiten proberen we zoveel mogelijk mensen binnen, maar ook buiten de gemeente, te betrekken.
10. We willen de oecumene in de dorpen versterken door o.a. de samenwerking met de Raad van Kerken

### 2.3 Kerk in het dorp

In 2018 hebben we ons vernieuwde kerkgebouw in gebruik genomen. Daarmee heeft onze gemeente letterlijk een prominente plaats gekregen midden in het dorp Schoonebeek. Maar die centrale plek in het dorp is anno 2019 zeker geen vanzelfsprekendheid meer. We willen ons (opnieuw) verbinden met de verschillende dorpsgemeenschappen Schoonebeek, Nieuw-Schoonebeek, Weiteveen, Zandpol, Padhuis, Vliegghuis en Stieltjeskanaal, door kerk in, van en voor het dorp te zijn en zo een maatschappelijke bijdrage leveren aan het leven en welzijn in de dorpen die bij onze Protestantse Gemeente horen.

Vanuit onze diaconale opdracht blijven we mensen in de knel een helpende hand bieden; dat kan soms door financieel bij te springen, door hulp bij het invullen van formulieren of door steun aan de voedselbank.

Wat willen we bereiken:

1. Ons kerkgebouw staat open voor passende activiteiten voor en door het dorp.
2. We stellen maatschappelijke onderwerpen aan de orde, die ook voor mensen buiten de kerk van belang zijn.
3. We maken verbinding met het hele dorp en met andere maatschappelijke organisaties. We zoeken bewust het contact met hen, zowel in het jongeren- als in het ouderenwerk.



4. Met “De Inloop” bieden we niet alleen tweedehands spulletjes aan, maar ook een plek voor ontmoeting, een praatje, een kopje koffie; het krijgt zo een maatschappelijke functie in en voor het dorp.
5. We onderzoeken of een stichting Vrienden van de Dorpskerk of een werkgroep Kerk in het Dorp mogelijk is, waarbij ook mensen buiten de kerkelijke gemeente betrokken kunnen zijn.



## 3 Werken in de kerk

### 3.1 De mensen

Onze gemeente kent op 1 januari 2019 ruim 1300 leden. De uitvoering van alle taken die voortvloeien uit dit beleidsplan kan alleen slagen door de inzet van heel veel mensen en een organisatie die dat mogelijk maakt. In het vorige hoofdstuk hebben we aangegeven de komende periode ons te bezinnen hoe we de inzet van al die vrijwilligers het best kunnen organiseren.

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente en wordt gevormd door de ambtsdragers van deze gemeente (predikant, ouderlingen, kerkrentmeesters en diakenen).

De predikant heeft ondermeer tot taak de verkondiging van het Woord, het voorgaan in kerkdiensten, de bediening van de sacramenten, verlenen van pastorale zorg en het geven van geestelijke leiding

De ouderenpastor is in het bijzonder belast met de pastorale zorg om ouderen van onze gemeente boven de 75 jaar

De taakgroep Eredienst bezint zich op vorm en inhoud van de eredienst.

De taakgroep Pastoraat richt zich op het omzien naar elkaar, in alle omstandigheden van het leven.

De taakgroep Vorming en Toerusting bevordert “het leren” binnen onze gemeente en geeft zo “bagage” aan de gemeente om haar taken uit te voeren.

De taakgroep Jeugd richt zich op de kinderen, jongeren en jongvolwassen binnen onze gemeente en probeert te stimuleren dat zij gevoel ontwikkelen voor de betekenis van geloof in hun leven.

Het College van Diakenen heeft als speciale opdracht om materiële hulp te bieden aan iedereen die dat nodig heeft. Of deze mensen nu kerkelijk zijn of niet, dat speelt geen rol. Zij geeft handen en voeten aan onze maatschappelijke opdracht dichtbij en ver weg.

Het College van Kerkrentmeester is een rechtspersoonlijkheid bezittend orgaan binnen de Protestantse Gemeente Schoonebeek. Zij is belast met beheer van de roerende en onroerende zaken, de financiën van de kerk (geldwerving, begroting en jaarrekening), de (leden-)administratie, de aansturing van het Kerkelijk bureau

Tot slot zijn er een groot aantal vrijwilligers werkzaam voor het kosterschap, de muzikale begeleiding, het beheer en schoonmaak van gebouwen, het tuinonderhoud, de bediening van audiovisuele middelen etc.



### 3.2 De middelen

Ondanks het vele vrijwilligerswerk kunnen we alleen gemeente zijn als er ook voldoende geld beschikbaar is voor alle activiteiten. De komende jaren verwachten we dat hiervoor ± € 250.000, -- per jaar nodig is, en voor het diaconale werk ± € 25.000, --. Dat moet voor een belangrijk deel worden opgebracht door bijdragen van de gemeenteleden. Voor een specificatie wordt verwezen naar de betreffende begrotingen.

#### Bijlagen behorend bij dit beleidsplan

1. Beleidsplan College van Kerkrentmeesters
2. Beleidsplan Diaconie
3. Begroting 2019 PGS
4. Begroting 2019 Diaconie PGS